

AUFBAU UND INHALTE DER ILP[®]-JAHRESAUSBILDUNG

THEORIE zur lösungs- und ressourcenorientierten Vorgehensweise.

LÖSUNGSORIENTIERTE KURZTHERAPIE

nach De Shazer und Walter/Peller, Pacen

PROZESSORIENTIERTE PERSÖNLICHKEITS-TYPOLOGIE I

die drei Grundtypen

TIEFENPSYCHOLOGISCHE KURZTHERAPIE

Glaubenssätze, Erwartungshaltungen, Identitäten

PROZESSORIENTIERTE PERSÖNLICHKEITS-TYPOLOGIE II

der neun Untertypen, Vergleich Enneagramm

SYSTEMISCH-ENERGETISCHE KURZTHERAPIE

Umwandlung von Leid in Lösungsenergie, die energetische
Haltungs-Antwort, Systemisches Handeln, paradoxe Interventionen
Erfahrungen zu den Grund- und Untertypen

REKONSTRUKTION, KOMPLETTE ILP-SITZUNGEN

aktuelle Problemsituation altes Muster?
,Rundmachen', zügig arbeiten, pacen

PSYCHOSPIELE UND ALTERNATIVEN

AUTONOMIE- UND GESUNDHEITSTRAINING

Abhängigkeits-, Sorgen-, Selbstzweifler-Typ
ILP-Therapie und ILP-Coaching, ganze Sitzungen
Wann zügig arbeiten, wann den Klienten Zeit lassen?

PSYCHOSOMATISCHE THERAPIE

Gesundheit und Beziehung zum Körper,
kinästhetischer Swish

Systemisch-lösungsorientierte(s)

PAAR- UND PARTNER-THERAPIE, TEAM-COACHING

sicheres Erkennen der Grund- und Untertypen

UMGANG MIT SCHWIERIGEN SITUATIONEN, MUSTERUNTERBRECHUNGEN

COACHINGS UND FÜHRUNGS-TRAININGS

persönlichkeitstypische Stärken und Schwächen, Coaching-Ziele

ÜBERPRÜFUNGEN, ETHISCHE ASPEKTE , AKQUISITION, RECHTSFRAGEN

ILP[®]
**INTEGRIERTE
LÖSUNGS-
ORIENTIERTE
PSYCHOLOGIE**

Umfang: 210 Std.; davon 95 Std. praktische Ausbildung, 60 Std. Coaching (Übungen in der Ausbildungsgruppe), 55 Std. Theorie; zusätzlich ca. 50 Std. Arbeits- und Supervisionsgruppen